



**III PLAN DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES
ENTRE MULLERES E HOMES
DE VERÍN**

2008-2011

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
BREVE ANÁLISE DO II PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES DE VERÍN (2004 -2007)	14
III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES DE VERÍN (2008-2011)	17
ÁREAS: SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIACIÓN, TRANSVERSALIDADE E EMPODERAMENTO	18
EMPREGO	22
EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	25
SITUACIÓNS DE EXCLUSIÓN SOCIAL	31
VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES	33
URBANISMO, TRANSPORTE, VIVENDA E MEDIOAMBIENTE	36
SAÚDE E SEXUALIDADE	38
COOPERACIÓN TRANSFRONTEIRIZA, SOCIAL E AO DESENVOLVEMENTO	42
AVALIACIÓN	44

Edita:

Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte.

Concelleira:

María Corona Meixeira Romasanta.

Dirección, redacción e coordinación:

Carmen Serrano Fernández, Directora- Traballadora Social do CIM.

Pilar García Alonso, Asesora Xurídica do CIM.

Concepción Blanco Piñeira, Coordinadora de Programas de asociacións, Secretaría Xeral Igualdade.

Rosa Pinza Vidueira, Técnica Superior en Integración Social, Oficina Inmigración.

Clara González Hervella, Diplomada en Relacións Laborais.

Deseño: Goro Díaz.

Imprime: Valpapeis S.L.

NOVEMBRO 2007

Dep. Legal: 170 - 2007

INTRODUCCIÓN

Este III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES DE VERÍN (2.008-2.011) pretende ser unha clara manifestación do compromiso do Concello de Verín na consecución da igualdade entre sexos.

Con este documento preténdese desenvolver a actualización e revitalización de dito compromiso dende a experiencia previa da política municipal nesta materia, sobre todo a partires da reflexión en torno ao II Plan.

Dende hai anos vese que a igualdade non se debe abordar soamente dende unha óptica legal e social, xa que as desigualdades existen tamén noutros ámbitos económicos, políticos, culturais, etc.

Polo que as políticas públicas de igualdade deben ter ou utilizar un enfoque máis global, e a vez que se aplican accións positivas para favorecer ás mulleres en determinadas situacións, débense aplicar tamén medidas xerais para acadar a igualdade en tódolos ámbitos da vida.

Polo que o avance neste novo Plan do Concello de Verín é o de intentar levar a cabo unha "Política transversal de xénero".

A transversalidade supón a organización, a mellora, o desenvolvemento e a avaliación dos procesos políticos de modo que a perspectiva de xénero se incorpore en tódalas políticas, a todos os niveis e en tódalas etapas, por tódolos actores involucrados.

Este Plan pretende servir coma instrumento para incorporar a perspectiva de xénero na actividade integral do Concello de Verín, o que fai que o documento teña as seguintes características:

- O Plan é unha guía para un proceso de actuación e non debe entenderse coma un documento pechado, senón coma unha ferramenta dinámica e flexible.

- Representa un compromiso de todo o Concello coa "IGUALDADE DE OPORTUNIDADES", e corresponde a tódalas áreas e servizos coñecelo, dalo a coñecer e defendelo.
- A participación de tódolos departamentos municipais no desenvolvemento e execución do Plan de forma coordinada é imprescindible.
- A posta en práctica destas medidas precisa dunha implicación política e técnica e a materialización de cambios estruturais e organizativas que posibiliten a transversalidade.
- O Centro de Información ás Mulleres (CIM) ten un papel fundamental no asesoramento e impulso do Plan, sen embargo, a responsabilidade é compartida. A súa execución e avaliación en tódalas áreas é tarefa de tódolos departamentos municipais. Asímesmo, o nivel de avance no camiño da igualdade que implique este Plan será un logro de tódalas persoas que traballan no Concello.

A realidade actualizada do Concello de Verín é a seguinte:

PERSOAS DESEMPREGADAS NO CONCELLO DE VERIN.

Datos facilitados pola Oficina do INEM de Verín o 29 de setembro de 2007.

Por sexo e idade:	
MULLERES MENORES DE 25 ANOS	62
HOMES MENORES DE 25 ANOS	38
MULLERES MAIORES DE 25 ANOS	750
HOMES MAIORES DE 25 ANOS	288

Por sectores:	
AGRICULTURA/GANDERÍA	33
INDUSTRIA	225
CONSTRUCCIÓN	128
SERVIZOS	510
SEN EMPREGO ANTERIOR	242

DATOS DA POBOACIÓN DO CONCELLO DE VERÍN

Pirámide de poboación por Idades

Data: 25/09/2007			Todo o Concello de Verín-Intervalo: 15			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-14	931	6,48	811	5,64	1742	12,12
15-29	1291	8,98	1396	9,71	2687	18,69
30-44	1585	11,02	1624	11,3	3209	22,32
45-59	1444	10,04	1392	9,68	2836	19,72
60-74	1146	7,97	1184	8,23	2330	16,21
75-89	617	4,29	775	5,39	1392	9,68
90-104	54	0,38	127	0,88	181	1,26
105-119	0	0	1	0,01	1	0,01
Totais	7068	49,16	7310	50,84	14378	100

Pirámide de poboación por Idades

Data: 25/09/2007			Todo o Concello de Verín-Intervalo: 14			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-13	863	6	745	5,18	1608	11,18
14-27	1186	8,25	1232	8,57	2418	16,82
28-41	1437	9,99	1559	10,84	2996	20,84
42-55	1431	9,95	1382	9,61	2813	19,56
56-69	1098	7,64	1068	7,43	2166	15,06
70-83	866	6,02	970	6,75	1836	12,77
84-97	185	1,29	342	2,38	527	3,67
98-111	2	0,01	12	0,08	14	0,1
Totais	7068	49,16	7310	50,84	14378	100

Informe de poboación estranxeira a 31/12/2006 Concello de VERIN

Número de habitantes a 31/12/2006: 14.018

Nacionalidade	Homes	Mulleres	Total	%Sobre Poboación
BELXICA	1	0	1	0,007
BULGARIA	1	1	2	0,014
DINAMARCA	1	2	3	0,021
FRANCIA	4	3	7	0,050
GRECIA	0	1	1	0,007
HUNGRIA	0	1	1	0,007
ITALIA	6	3	9	0,064
PAISES BAIXOS	1	1	2	0,014
PORTUGAL	535	326	861	6,142
REINO UNIDO	1	0	1	0,007
ALEMANIA	3	3	6	0,043
RUMANIA	2	12	14	0,100
MOLDAVA	2	1	3	0,021
ESLOVAQUIA	0	2	2	0,014
RUSIA	0	1	1	0,007
ARXELIA	3	0	3	0,021
CABO VERDE	2	5	7	0,050
GHANA	1	0	1	0,007
GUINEA-BISSAU	0	1	1	0,007
GUINEA ECUATORIAL	1	0	1	0,007
MARRUECOS	41	14	55	0,392
NIXER	0	1	1	0,007
NIXERIA	2	1	3	0,021
SENEGAL	1	0	1	0,007
SEYCHELLES	1	0	1	0,007
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	1	1	2	0,014
MEXICO	0	1	1	0,007
CUBA	3	1	4	0,029
DOMINICA	0	1	1	0,007
REPUBLICA DOMINICANA	3	14	17	0,121
ARXENTINA	1	5	6	0,043
BOLIVIA	0	1	1	0,007
BRASIL	50	201	251	1,791
COLOMBIA	11	50	61	0,435
ECUADOR	9	14	23	0,164
PARAGUAI	0	2	2	0,014
PERU	1	2	3	0,021
URUGUAI	0	1	1	0,007
VENEZUELA	4	9	13	0,093
CHINA	8	7	15	0,107
TOTAL	700	689	1.389	9,909

Número de habitantes estranxeiros maiores de idade : 1.174

Número de habitantes estranxeiros menores de idade: 215

Número de unidades familiares netamente estranxeiras: 303

Número de unidades familiares mixtas:391

Pirámide de poboación por Idades CONCELLO DE VERÍN A 07/03/2006						
Data: 07/03/2006			TODO O CONCELLO DE VERÍN-Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	600	4,35	544	3,9	1144	8,21
10-19	686	4,92	688	4,94	1374	9,86
20-29	922	6,62	1008	7,23	1930	13,85
30-39	1003	7,2	1090	7,82	2093	15,02
40-49	1032	7,41	1015	7,28	2047	14,69
50-59	822	5,9	763	5,48	1585	11,37
60-69	742	5,32	754	5,41	1496	10,73
70-79	670	4,81	730	5,24	1400	10,05
80-89	273	1,96	427	3,06	700	5,02
90-99	53	0,38	111	0,8	164	1,18
100-109	0	0	3	0,02	3	0,02
Totais	6803	48,82	7133	51,18	13936	100

POBOACIÓN POR NÚCLEOS DE POBOACIÓN 07/03/2007						
Data: 07/03/2006			ÁBEDES-Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	7	2,08	14	4,17	21	6,25
10-19	13	3,87	6	1,79	19	5,65
20-29	18	5,36	25	7,44	43	12,8
30-39	16	4,76	17	5,06	33	9,82
40-49	22	6,55	22	6,55	44	13,1
50-59	822	5,9	763	5,48	1585	11,37
60-69	23	6,85	25	7,44	48	14,29
70-79	32	9,52	27	8,04	59	17,56
80-89	9	2,68	8	2,38	17	5,06
90-99	0	0	4	1,19	4	1,19
Totais	167	49,7	169	50,3	336	100

Data: 07/03/2006			CABREIROÁ -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	4	2,63	4	2,63	17	5,26
10-19	7	4,61	10	6,58	17	11,18
20-29	5	3,29	7	4,61	12	7,89
30-39	9	5,92	11	7,24	20	13,16
40-49	16	10,53	10	6,58	26	17,11
50-59	3	1,97	4	2,63	7	4,61
60-69	7	4,61	11	7,24	18	11,84
70-79	9	5,92	16	10,53	25	16,45
80-89	5	3,29	10	6,58	15	9,87
90-99	1	0,66	3	1,97	4	2,63
100-109	0	0	0	0	0	0
Totais	66	43,42	86	56,58	152	100

Data: 07/03/2006			MANDÍN -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	3	1,5	3	1,5	6	3
10-19	5	2,5	5	2,5	10	5
20-29	10	5	6	3	16	8
30-39	10	5	6	3	16	8
40-49	12	6	10	5	22	11
50-59	9	4,5	9	4,5	18	9
60-69	21	10,5	19	9,5	40	20
70-79	17	8,5	30	15	47	23,5
80-89	13	6,5	8	4	21	10,5
90-99	0	0	4	2	4	2
100-109	0	0	0	0	0	0
Totais	100	50	100	50	200	100

Data: 07/03/2006			FECES DE ABAIXO -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	22	5,1	13	3,02	35	8,12
10-19	17	3,94	25	5,8	42	9,74
20-29	31	7,19	30	6,96	61	14,15
30-39	39	9,05	25	5,8	64	14,85
40-49	49	11,37	30	6,96	79	18,33
50-59	26	6,03	20	4,64	46	10,67
60-69	25	5,8	22	5,1	47	10,9
70-79	17	3,94	21	4,87	38	8,82
80-89	7	1,62	12	2,78	19	4,41
90-99	0	0	0	0	0	0
Totais	233	54,06	198	45,94	431	100

Data: 07/03/2006			FECES DE CIMA -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	3	2,63	0	0	3	2,63
10-19	3	2,63	4	3,51	7	6,14
20-29	12	10,53	11	9,65	23	20,18
30-39	3	2,63	1	0,88	4	3,51
40-49	6	5,26	9	7,89	15	13,16
50-59	15	13,16	6	5,26	21	18,42
60-69	7	6,14	8	7,02	15	13,16
70-79	10	8,77	7	6,14	17	14,91
80-89	5	4,39	3	2,63	8	7,02
90-99	1	0,88	0	0	1	0,88
Totais	65	57,02	49	42,98	114	100

Data: 07/03/2006			QUEIRUGÁS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	3	2,44	2	1,63	5	4,07
10-19	3	2,44	4	3,25	7	5,69
20-29	9	7,32	7	5,69	16	13,01
30-39	6	4,88	3	2,44	9	7,32
40-49	6	4,88	8	6,5	14	11,38
50-59	6	4,88	7	5,69	13	10,57
60-69	7	5,69	12	9,76	19	15,45
70-79	11	8,94	11	8,94	22	17,89
80-89	5	4,07	8	6,5	13	10,57
90-99	1	0,81	4	3,25	5	4,07
100-109	0	0	0	0	0	0
Totais	57	46,34	66	53,66	123	100

Data: 07/03/2006			QUEIZÁS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	16	3,88	20	4,85	36	8,74
10-19	16	3,88	23	5,58	39	9,47
20-29	31	7,52	26	6,31	57	13,83
30-39	27	6,55	22	5,34	49	11,89
40-49	33	8,01	28	6,8	61	14,81
50-59	23	5,58	25	6,07	48	11,65
60-69	31	7,52	28	6,8	59	14,32
70-79	19	4,61	22	5,34	41	9,95
80-89	7	1,7	11	2,67	18	4,37
90-99	2	0,49	2	0,49	4	0,97
Totais	205	49,76	207	50,24	412	100

Data: 07/03/2006			A RASELA -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	24	6,67	22	6,11	46	12,78
10-19	26	7,22	23	6,39	49	13,61
20-29	22	6,11	31	8,61	53	14,72
30-39	24	5,83	28	7,78	49	13,61
40-49	20	5,56	29	8,06	49	13,61
50-59	15	4,17	17	4,72	32	8,89
60-69	16	4,44	12	3,33	28	7,78
70-79	13	3,61	18	5	31	8,61
80-89	10	2,78	11	3,06	21	5,83
90-99	1	0,28	1	0,28	2	0,56
Totais	168	46,67	192	53,33	360	100

Data: 07/03/2006			TAMAGOS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	4	2,03	6	3,05	10	5,08
10-19	15	7,61	8	4,06	23	11,68
20-29	10	5,08	8	4,06	18	9,14
30-39	8	4,06	10	5,08	18	9,14
40-49	16	8,12	11	5,58	27	13,71
50-59	10	5,08	14	7,11	24	12,18
60-69	15	7,61	21	10,66	36	18,27
70-79	19	9,64	18	9,14	37	18,78
80-89	0	0	2	1,02	2	1,02
90-99	0	0	2	1,02	2	1,02
Totais	97	49,24	100	50,76	197	100

Data: 07/03/2006			TAMAGUELOS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	3	1,35	4	1,79	7	3,14
10-19	7	3,14	12	5,38	19	8,52
20-29	18	8,07	6	2,69	24	10,76
30-39	7	3,14	8	3,59	15	6,73
40-49	14	6,28	19	8,52	33	14,8
50-59	18	8,07	11	4,93	29	13
60-69	11	4,93	11	4,93	22	9,87
70-79	17	7,62	25	11,21	42	18,83
80-89	10	4,48	18	8,07	28	12,56
90-99	2	0,9	2	0,9	4	1,79
Totais	107	47,98	116	52,02	223	100

Data: 07/03/2006			TINTORES -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	2	1,37	1	0,68	3	2,05
10-19	7	4,79	3	2,05	10	6,85
20-29	14	9,59	8	5,48	22	15,07
30-39	13	8,9	8	5,48	21	14,38
40-49	7	4,79	5	3,42	12	8,22
50-59	8	5,48	10	6,85	18	12,33
60-69	10	6,85	7	4,79	17	11,64
70-79	11	7,53	13	8,9	24	16,44
80-89	7	4,79	11	7,53	18	12,33
90-99	1	0,68	0	0	1	0,68
Totais	80	54,79	66	45,21	146	100

Data: 07/03/2006			VILELA -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	13	3,79	15	4,37	28	8,16
10-19	20	5,83	18	5,25	38	11,08
20-29	36	10,5	32	9,33	68	19,83
30-39	33	9,62	30	8,75	63	18,37
40-49	14	4,08	30	8,75	44	12,83
50-59	24	7	20	5,83	44	12,83
60-69	11	3,21	4	1,17	15	4,37
70-79	14	4,08	11	3,21	25	7,29
80-89	8	2,33	8	2,33	16	4,66
90-99	0	0	2	0,58	2	0,58
Totais	173	50,44	170	49,56	343	100

Data: 07/03/2006			O SALGUEIRO -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	7	5,6	8	6,4	15	12
10-19	5	4	11	8,8	16	12,8
20-29	8	6,4	7	5,6	15	12
30-39	9	7,2	11	8,8	20	16
40-49	8	6,4	8	6,4	16	12,8
50-59	7	5,6	4	3,2	11	8,8
60-69	4	3,2	11	8,8	15	12
70-79	8	6,4	3	2,4	11	8,8
80-89	0	0	4	3,2	4	3,2
90-99	0	0	2	1,6	2	1,6
Totais	56	44,8	69	55,2	125	100

Data: 07/03/2006			CALDELINAS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	12	9,02	1	0,75	13	9,77
10-19	6	4,51	10	7,52	16	12,03
20-29	12	9,02	9	6,77	21	15,79
30-39	10	7,52	10	7,52	20	15,04
40-49	7	5,26	7	5,26	14	10,53
50-59	7	5,26	6	4,51	13	9,77
60-69	7	5,26	7	5,26	14	10,53
70-79	8	6,02	10	7,52	18	13,53
80-89	0	0	1	0,75	1	0,75
90-99	1	0,75	2	1,5	3	2,26
Totais	70	52,63	63	47,37	133	100

Data: 07/03/2006			VILAMAIOR -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	1	1,08	1	1,08	2	2,15
10-19	1	1,08	1	1,08	2	2,15
20-29	7	7,53	6	6,45	13	13,98
30-39	7	7,53	2	2,15	9	9,68
40-49	5	5,38	6	6,45	11	11,83
50-59	9	9,68	6	6,45	15	16,13
60-69	5	5,38	6	6,45	11	11,83
70-79	8	8,6	8	8,6	16	17,2
80-89	5	5,38	5	5,38	10	10,75
90-99	1	1,08	3	3,23	4	4,3
Totais	49	52,69	44	47,31	93	100

Data: 07/03/2006			MOURAZOS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	7	4,05	8	4,62	15	8,67
10-19	6	3,47	10	5,78	16	9,25
20-29	6	3,47	10	5,78	16	9,25
30-39	13	7,51	15	8,67	28	16,18
40-49	6	3,47	12	6,94	18	10,04
50-59	13	7,51	10	5,78	23	13,29
60-69	6	3,47	10	5,78	16	9,25
70-79	10	5,78	9	5,2	19	10,98
80-89	9	5,2	11	6,36	20	11,56
90-99	1	0,58	1	0,58	2	1,16
Totais	77	44,51	96	55,49	173	100

Data: 07/03/2006			PAZOS -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	25	3,7	14	2,07	39	5,78
10-19	40	5,93	31	4,59	71	10,52
20-29	32	4,74	44	6,52	76	11,26
30-39	46	6,81	39	5,78	85	12,59
40-49	52	7,7	56	8,3	108	16
50-59	44	6,52	45	6,67	89	13,19
60-69	40	5,93	43	6,37	83	12,3
70-79	40	5,93	41	6,07	81	12
80-89	10	1,48	24	3,56	34	5,04
90-99	2	0,3	5	0,74	7	1,04
100-109	0	0	2	0,3	2	0,3
Totais	331	49,04	344	50,96	675	100

Data: 07/03/2006			VERIN -Intervalo: 10			
Idades	Homes		Mulleres		Totais	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-9	444	4,58	408	4,21	852	8,79
10-19	489	5,04	484	4,99	973	10,03
20-29	641	6,61	735	7,58	1376	14,19
30-39	725	7,48	843	8,69	1568	16,17
40-49	739	7,62	715	7,37	1454	14,99
50-59	558	5,75	528	5,44	1086	11,2
60-69	496	5,11	497	5,12	993	10,24
70-79	407	4,2	440	4,54	847	8,73
80-89	163	1,68	272	2,8	435	4,49
90-99	39	0,4	74	0,76	113	1,17
100-109	0	0	1	0,01	1	0,01
Totais	4701	48,47	4997	51,53	9698	100

BREVE ANÁLISE DO II PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES DE VERÍN (2004-2007)

Coma nos anteriores Plans Municipais é preciso facer unha análise crítica destes catro anos anteriores; a avaliación obxectiva das distintas áreas para ver os avances e paróns que a nivel municipal sofre o traballo a prol da igualdade.

I. INFORMACIÓN E SENSIBILIZACIÓN: Grazas as novas tecnoloxías e os medios de comunicación a información sobre temas relacionados coa igualdade e a sensibilización a través de campañas, pódese dicir que chegou a meirande parte da poboación.

O asociacionismo feminino segue estando reforzado polas propias mulleres e polas distintas administracións.

A presenza de mulleres na vida social e política é maior pero aínda non nos postos de traballo de maior responsabilidade.

A atención integral prestada viuse reforzada por novos departamentos nos Servizos Sociais do Concello de Verín, coma Educación Familiar e a Oficina Municipal de Inmigración.

II. SAÚDE: Nesta área quizais a implicación maior é das administracións superiores en campañas de sensibilización e prevención de enfermidades que afectan as mulleres. A nivel municipal constátase unha maior implicación na actuación médica coas vítimas de malos tratos e/ou agresións sexuais. Pero aínda existen longas listas de espera en Xinecoloxía; non existe Pediatría polas tardes (difícil conciliar a vida familiar e laboral) ou de garda, nin Planificación Familiar, nin impulso na involucración dos Pais na Paternidade responsable.

Pero todo isto estase a traballar coa profesional nexo entre a institución Concello e o Centro de Saúde, coma é a Traballadora Social, e tamén existen esforzos para que exista esta mesma figura no Hospital de Verín.

III. EDUCACIÓN: _ É unha das áreas do Plan que máis se traballou, xa que é fundamental para un futuro en igualdade. Os centros de ensino fixeron unha reflexión dende dentro (directivos/as e profesorado) e abriron as súas portas para traballar con outras institucións e entidades sociais con actividades que impulsan a igualdade.

Dende os propios centros de ensino se levaron a cabo proxectos pola tolerancia e a solidariedade, que a súa vez de forma transversal impulsou a igualdade.

IV. CULTURA: _ Dende o Concello de Verín nesta área pódese dicir que se cumpriu plenamente o obxectivo xa que a política cultural do Concello levouse a cabo tendo en conta a poboación feminina en canto a horarios e tipo de actividades, impulsando aquelas que reafirmaron a igualdade entre os sexos e eliminando toda discriminación na linguaxe, imaxes e símbolos.

V. BENESTAR SOCIAL: _ A pobreza segue tendo cara de muller na Vila de Verín así coma en todo o mundo. Aínda existindo programas dende as administracións para a inserción social e laboral das mulleres existen grupos ou minorías das mulleres que sofren a exclusión. Esta área consideramos que está relacionada en gran medida coa seguinte.

VI. EMPREGO: _ A situación laboral das mulleres no Concello de Verín é precaria xa que o mercado laboral non presenta moitas ofertas axeitadas. Pero cabe destacar que cada vez máis as mulleres optan por emprender os seus negocios nunha vila que vive do comercio, e buscan asesoramento e información nesta liña.

Por outra banda os obstáculos para conciliar a vida familiar e laboral fai que moitas mulleres non poidan acceder ao emprego (falta de garderías públicas, centros de día, implicación masculina, etc.)

VII. URBANISMO E MEDIO - AMBIENTE: _ Na área de Urbanismo foi na que menos se cumpriron os obxectivos xa que a paralización do Plan Urbanístico Municipal non deu opción a traballar nesta área.

Sobre Medio-Ambiente en xeral si se fixeron actuacións, inclusive

por colectivos femininos, vese claramente que é unha preocupación das mulleres (cursos, charlas e campañas).

VIII. DEPORTES: Nesta área son destacables os avances en Clubes Femininos de Fútbol, pero as mulleres atópanse con atrancos cando é a hora da profesionalización, non hai normativas nin Federacións, e a cobertura mediática non é a mesma.

IX. CONCELLO: As políticas da igualdade aínda non son prioridade plena, aínda de xeito transversal este principio trasladouse a tódolos departamentos. No ano 2.007 constátase a presenza dun maior número de mulleres concelleiras que fai que a sensibilidade e implicación do Concello de Verín neste empuxe igualitario sexa maior. Tamén hai máis mulleres en postos de traballo ata agora cubertos maioritariamente por homes (Xardinería, Protección Civil, etc.)

X. INMIGRACIÓN: A inmigración en Verín mantense (non aumentou) respecto dos anos anteriores; a maioría da inmigración de Verín, son mulleres con cargas familiares, desempregadas ou con emprego na economía somerxida. Dende que está a Oficina Municipal de Inmigración, a visibilización e campañas de sensibilización son maiores, participan activamente en actividades de reciclaxe laboral e formación dos idiomas.

Coma aspectos máis negativos da avaliación final deste II Plan, quizais salienta a ausencia de vontade por parte dalgunhas instancias municipais; limitada implicación de persoal e partidas presupostarías deficitarias que ralentizan a dinamización efectiva do desenrolo de accións

Coma aspectos positivos, cabe destacar o "impulso" dende o Concello de Verín nas políticas de igualdade e a maior "coordinación" e traballo en rede con entidades e institucións sociais, locais, autonómicas e estatais.

Co análise, datos actualizados e novos enfoques, desenvólvese a continuación as Áreas do III Plan.

III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES DE VERÍN (2008-2011)

ÁREAS:

Sensibilización, concienciación, transversalidade e empoderamento.

Emprego.

Educación, cultura e deporte.

Situacións de exclusión social.

Violencia contra as mulleres.

Urbanismo, transporte, vivenda e medioambiente.

Saúde e sexualidade.

Cooperación transfronteiriza, social e ao desenvolvemento.

SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIACIÓN, TRANSVERSALIDADE E EMPODERAMENTO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>OBXECTIVO 1: Sensibilización da cidadanía e do persoal do Concello de Verín sobre o concepto de igualdade entre mulleres e homes e sobre a necesidade de traballar na súa consecución.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización dunha campaña pública orientada á sensibilización social en torno á igualdade entre os sexos. - Realización de campañas públicas dirixidas á sensibilización da sociedade, centradas en temas especialmente graves e estratéxicos: violencia contra ás mulleres, corresponsabilidade laboral e familiar. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas realizadas. - Realización efectiva de campañas temáticas (violencia contra as mulleres, corresponsabilidade laboral e familiar, educación, etc). - Dimensión das campañas: colectivos destinatarios. - Dimensión das campañas: tipo de medios utilizados. - Efecto das campañas: avaliación do impacto. 	<p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM).</p> <p>Tódolas Áreas do Concello de Verín</p>
<p>Obxectivo 2: Sensibilización e implicación de mediadores e axentes sociais na igualdade.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuar fomentando o asociacionismo de mulleres mediante apoios económicos e cesión de uso de locais e infraestructuras. - Incidir no movemento asociativo de Verín a través de oferta de asesoramento e formación en igualdade. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contías económicas concedidas a asociacións de mulleres. - Número de demandas e concesións para o uso de locais e infraestructuras municipais por parte das asociacións de mulleres. - Número de consultas de asesoramento técnico ás asociacións de mulleres para a realización das súas actividades. - Número de actividades e formación en igualdade coas asociacións. 	<p>Área de Igualdade- Centro de información ás Mulleres (CIM)</p>

SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIACIÓN, TRANSVERSALIDADE E EMPODERAMENTO	SERVIZOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 3: Difusión das medidas públicas para a igualdade entre mulleres e homes.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dar a coñecer o III Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes de Verín mediante unha campaña pública en medios de comunicación. - Distribución do III Plan a axentes sociais e a persoal do concello, difusión pública do documento a través de internet. - Celebración de xornadas informativas sobre o III Plan dirixidas ao movemento asociativo e colectivos profesionais específicos. - Establecer canles de participación para a recollida de suxerencias acerca do desenvolvemento e contido do III Plan. - Continuar divulgando información acerca dos dereitos das mulleres. - Proseguir informando sobre os recursos municipais existentes para as mulleres e para a igualdade. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización dunha campaña pública para dar a coñecer o III Plan. - Inclusión do documento na web do Concello. - Distribución do III Plan a axentes sociais: número de exemplares distribuídos e tipo de distribución. - Celebración de xornadas informativas sobre o III Plan: asistentes ás xornadas e colectivos aos que pertencen. - Número de aportacións recibidas. - Divulgación de información acerca dos dereitos das mulleres e sobre os recursos municipais existentes: medios utilizados. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Departamento de Prensa</p> <p>Tódalas Áreas do Concello de Verín</p>

SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIACIÓN, TRANSVERSALIDADE E EMPODERAMENTO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 4: Continuar avanzando na sensibilización da sociedade e dos axentes sociais ante a igualdade entre os sexos.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utilización de espazos e eventos públicos con participación municipal para introducir mensaxes en relación coa igualdade. - Fomentar a formación e sensibilización de colectivos profesionais específicos para a incorporación da perspectiva de xénero na súa área de actuación. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de cursos ofrecidos ás organizacións e a colectivos específicos e número de asistentes. 	<p>Tódalas Áreas do Concello de Verín</p>
<p>Obxectivos 5: Impulsar o empoderamento social e político das mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impulsar o estudo sobre a participación social e política das mulleres tendo en conta a súa presenza no conxunto do movemento asociativo así como nas organizacións políticas e sindicais. - Fomentar a presenza de mulleres e a paridade delegadas, etc, en asociacións veciñais, de montes, etc). - Promover a creación de asociacións de mulleres en ámbitos onde a súa participación social sexa moi limitada (mundo laboral-empresarias- deportivo-clubes) ou que presenten necesidades específicas (inmigración, discapacidade, etc). - Impulsar a creación de redes entre as asociacións. - Impulsar a realización de programas de formación en habilidades públicas e de liderazgo para mulleres (técnicas para falar en público, autoestima, etc). <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de estudos elaborados dende o Concello sobre a participación social e política das mulleres. - Creación efectiva de asociacións de mulleres en ámbitos onde a súa participación sexa moi limitada ou que presenten necesidades específicas. - Número de cursos ofertados en formación en habilidades públicas e de liderazgo para mulleres, e número de asistentes. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Tódolas Áreas do Concello de Verín</p>

SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIACIÓN, TRANSVERSALIDADE E EMPODERAMENTO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 6: Facilitar e fomentar a coordinación de actuacións transversais de xénero.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación dunha estrutura interdepartamental para a posta en práctica e supervisión do III Plan. - Visibilizar e difundir as accións para a igualdade postas en práctica polas diferentes áreas municipais. - Facilitar a asistencia do persoal técnico e político a encontros e cursos sobre políticas de igualdade de oportunidades. - Fomentar o desenvolvemento de proxectos de cooperación con outras administracións para levar a cabo programas conxuntos. - Eliminar posibles elementos sexistas en todos os impresos, publicacións, nas infraestructuras e mobiliario municipal. - Garantir a inclusión da variable sexo nos diferentes sistemas de recollida de información utilizados polas distintas áreas do Concello. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación efectiva dunha estrutura interdepartamental para impulsar a transversalidade. - Número de cursos realizados e número de asistentes por sexo e área do Concello. - Número de proxectos de cooperación con outras administracións en materia de igualdade e administracións implicadas. - Normativa que garanta a utilización non sexista do linguaxe, imaxes e contidos. - Inclusión efectiva da variable sexo nos diferentes sistemas de recollida de información ou estudos, por áreas. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime interior</p> <p>Departamento de Prensa</p> <p>Tódolas Áreas do Concello de Verín</p>

EMPREGO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p><i>Obxectivo 1: Aumentar a taxa de ocupación e diminuír o desemprego das mulleres.</i></p> <p><u>Accións:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Informar ao empresariado local sobre as vantaxes da contratación de mulleres naqueles oficios nos que están subrepresentadas. - Realizar encontros co empresariado para informar sobre as posibilidades de contratación de mulleres. - Incentivar ao empresariado local para a contratación de mulleres. - Desenvolver programas de fomento do emprego dirixido á contratación de mulleres en risco de exclusión social. - Seguir incentivando as iniciativas de autoemprego das mulleres. <p><u>Indicadores:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de encontros co empresariado local para fomentar a contratación de mulleres. - Número de medidas de incentivación do empresariado local desenvoltas para a contratación de mulleres. - Número de entidades privadas e públicas de Verín asesoradas que adoptaran medidas para incorporar a perspectiva de xénero na súa organización. - Número de mulleres incentivadas polas iniciativas de autoemprego empleadas. 	<p>Orientación Laboral</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EMPREGO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 2: Difundir, defender e asesorar sobre os dereitos das traballadoras.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informar sobre os dereitos recollidos na lexislación laboral relacionados coa igualdade: acceso ao emprego, retribución, e condicións laborais. - Apoiar as vítimas de acoso sexual no traballo. - Informar sobre os beneficios da afiliación sindical das mulleres. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de persoas informadas sobre os dereitos recollidos na lexislación laboral relacionados coa igualdade: acceso ao emprego, retribución, e condicións laborais. - Número de campañas de información sobre os dereitos recollidos na lexislación laboral relacionados coa igualdade. - Número de persoas vítimas de acoso sexual asesoradas e apoiadas. - Número de mulleres informadas sobre os beneficios da afiliación sindical. 	<p>Orientación Laboral</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 3: Promover unha formación ocupacional axeitada ás necesidades das mulleres e do municipio.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar unha planificación ocupacional dacordo coas ofertas dirixidas ás mulleres. - Garantir a non discriminación e incentivar a participación de mulleres nas actividades formativas subvencionadas polo Concello. - Achegar a formación ocupacional á realidade laboral da zona. - Garantir a accesibilidade das mulleres con cargas familiares aos cursos de formación en aspectos coma lugar, horario e servizo de gardería. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porcentaxe de mulleres con cargas familiares asistentes aos cursos de formación. - Axeitar a planificación ocupacional coas necesidades das mulleres (idade, nivel de estudos, etc). - Accesibilidade aos cursos de formación para todo tipo de mulleres: horarios, lugar, servizo de gardería, contidos, etc. 	<p>Orientación Laboral</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EMPREGO	SERVIZOS IMPLICADOS
<p><i>Obxectivo 5: Promover as condicións laborais para facilitar a corresponsabilidade laboral e familiar.</i></p> <p><u>Accións:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dar a coñecer e incentivar entre as persoas traballadoras a regulación de licencias de maternidade/paternidade, excedencias para o coidado de familiares, etc. - Apoiar a creación de escolas infantís nos centros de traballo, incluído o propio Concello. - Promover o debate público sobre a xornada de 35 horas como medida para a creación de emprego e a disposición de tempo para o desenvolvemento das responsabilidades familiares. - Promover a valoración social da función do coidado de persoas. - Seguir organizando obradoiros de corresponsabilidade e incentivar a participación de persoal administrativo e político do Concello. <p><u>Indicadores:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas e xornadas de divulgación sobre a regulación de licencias de maternidade/paternidade, excedencias para o coidado de familiares, etc. - Número de escolas infantís creadas ou existentes nos centros de traballo. - Número de encontros organizados para a promoción do debate público sobre a xornada de 35 horas como medida para a creación de emprego e a disposición de tempo para o desenvolvemento das responsabilidades familiares. 	<p>Área de Promoción Económica e Réxime interior</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Fomentar a incorporación de contidos educativos que favorezan a igualdade entre mulleres e homes.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fomentar a posta en práctica e adaptación de unidades didácticas coeducativas realizadas noutros contextos. - Favorecer a incorporación da educación en valores da igualdade dende a infancia. - Fomentar a incorporación do papel das mulleres na Historia aos contidos educativos. - Realizar actividades dirixidas á poboación escolar para a prevención de comportamentos violentos e fomentar o estudo de estratexias para resolver conflitos a través de métodos non violentos. - Aproveitar os programas culturais dirixidos á xuventude e relacionados co coñecemento do entorno para visibilizar as aportacións das mulleres á historia e cultura de Verín. - Incluir aspectos relacionados coa igualdade de oportunidades nos contidos dos programas educativos complementarios organizados dende o Concello. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de actividades formativas ou de sensibilización en materia de coeducación organizadas. - Número de actividades dirixidas á poboación escolar para a prevención de comportamentos violentos e fomentar o estudo de estratexias para resolver conflitos a través de métodos non violentos. - Tipos de materiais elaborados, difusión, etc, para favorecer a incorporación da educación en valores de igualdade e fomentar a incorporación do papel das mulleres na Historia. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 2: Informar e asesorar aos centros educativos en materia de coeducación.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecer canles de comunicación entre o Concello e os centros de ensino para avanzar na igualdade na educación. - Facer chegar información aos centros escolares do concello sobre as iniciativas referidas a coeducación que se organicen por outras entidades. - Intercambiar e difundir as experiencias que se levan a cabo nos diferentes centros de ensino que teñan coma finalidade impulsar a igualdade entre rapazas e rapaces. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de cetros de ensino informados e asesorados en materia de coeducación. - Número de centros de ensino que participaron na difusión e intercambio de experiencias sobre coeducación. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 3: Fomentar a ampliación de prazas en escolas infantís e de servizos dirixidos á poboación escolar.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favorecer a asignación de prazas en escolas infantís a familias monomarentais e monoparentais ou a aquelas en situación de exclusión social. - Ampliar os servizos de ludoteca e as actividades de tempo libre. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de prazas nas escolas infantís destinadas a familias monomarentais e monoparentais ou a aquelas en situación de exclusión social. - Número de nenas e nenos en idade escolar que utilizan o servizo de ludoteca e as actividades de tempo libre organizadas polo Concello. - Ampliación efectiva do servizo de ludoteca e de actividades de tempo libre. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 4: Animar ás mulleres xóvenes a que elixan estudos e profesións sen deixarse levar polos estereotipos sexistas.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facer uso de materiais diversos para a orientación escolar e profesional donde se corrixan as tendencias a elixir profesións en función do sexo. - Apoiar ás rapazas que optan por estudos e profesións nos que a presenza de rapaces sexa maioritaria. - Motivar aos rapaces a que opten polas profesións que tradicionalmente foron desempeñadas por mulleres (ensinanza, profesións de axuda, de coidado...). <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas para animar ás mulleres xóvenes a que elixan estudos e profesións sen deixarse levar polos estereotipos sexistas: número de mulleres informadas. - Porcentaxe de mulleres xóvenes de Verín que elixiron estudos ou profesións nos que a participación destas é minoritaria. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 5: Favorecer a formación das mulleres adultas.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguir apoiando a existencia dos centros e iniciativas que teñen por finalidade formar ás mulleres adultas, maiores, e/ou de colectivos en risco de exclusión (inmigrantes, discapacitadas, minorías étnicas, etc). - Establecer ou potenciar os mecanismos que permitan ou facilitan ás mulleres responsables de persoas dependentes participar en actividades formativas (Futuro Centro de Día, escolas infantís, ludoteca, etc). <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas dirixidas a mulleres adultas para fomentar a súa asistencia a formación. - Axeitar efectivamente a accesibilidade a esta formación: horarios, servizos de coidado de persoas, contidos, etc. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 6: Favorecer a participación das mulleres na programación e desenvolvemento en todas as actividades culturais e de ocio.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenciar programación cultural na que as protagonistas sexan mulleres. - Impulsar actos culturais xestionados ou realizados por mulleres. - Axeitar e diversificar as actividades culturais e de ocio ás diferentes situacións, necesidades e intereses das mulleres e homes tendo en cota aspectos como a accesibilidade, horario, servizos de coidado de persoas, etc. - Fomentar a celebración de charlas e conferencias de achegamento a outras culturas realizadas por parte das mulleres inmigrantes. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porcentaxe de mulleres que participan na programación e desenvolvemento das actividades culturais e de ocio promovidas polo Concello. - Número de actos culturais xestionados ou realizados por mulleres financiados polo Concello. - Axeitar efectivamente a accesibilidade a estes actos culturais: horarios, servizos de coidado de persoas, contidos, etc. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 7: Potenciar e divulgar a creación cultural e artística das mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incentivar a produción cultural e artística de mulleres e aquela que incorpore unha visión non sexista da sociedade. - Recuperar a aportación histórica realizada polas mulleres de Verín ao mundo da cultura. - Dar a coñecer as obras artísticas e culturais realizadas por mulleres de Verín. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de mulleres beneficiadas polas medidas de promoción da produción cultural e artística. - Número de actos de divulgación das aportacións históricas, artísticas e culturais realizadas polas mulleres ao mundo da cultura. - Divulgación efectiva das aportación. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 8: Incorporar a igualdade de oportunidades nas actividades realizadas dende a biblioteca.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achegar ás mulleres a todos os servizos ofrecidos pola biblioteca, especialmente os máis novidosos coma os relativos ás novas tecnoloxías. - Elaborar un listado de libros non sexista e favorecer a súa difusión. - Facilitar a elaboración e distribución de catálogos de lecturas e materiais audiovisuais que favorezan a igualdade entre os sexos dirixidos principalmente a nenas e nenos, pais e nais e profesionais implicados na educación. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración efectiva dun listado de libros non sexistas. - Elaboración efectiva de catálogos de lecturas e materiais audiovisuais que favorezan a igualdade entre sexos. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 9: Fomentar a práctica deportiva das mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impulsar o deporte coma hábito saudábel e forma de ocio entre as mulleres verinenses de tódalas idades. - Facilitar a utilización de infraestruturas municipais a equipos ou clubs femininos. - Axeitar o uso dos espazos deportivos garantindo a utilización equilibrada entre mulleres e homes e facilitando os servizos de coidado de persoas. - Colaborar e asesorar aos colexios no fomento da coeducación en materia deportiva tanto nas actividades escolares coma extraescolares. - Incorporar o principio de igualdade de oportunidades en tódalas actividades deportivas que se organicen dende o Concello. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas e encontros dirixidos a fomentar a práctica deportiva das mulleres. - Número de mulleres e homes usuarios/as das infraestruturas deportivas. - Número de encontros cos centros de ensino para fomentar a coeducación en materia deportiva das actividades escolares e extraescolares. - Axeitar efectivamente as actividades nas infraestruturas deportivas do Concello ás necesidades das mulleres: horarios, accesibilidade, etc. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

EDUCACIÓN, CULTURA E DEPORTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 10. Fomentar a participación equilibrada de mulleres e homes en todos os niveis do deporte de competición.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favorecer a presenza de mulleres en deportes nos que tradicionalmente non participaron. - Apoiar a participación de mulleres de Verín no deporte de elite. - Fomentar unha rede entre as empresas promotoras de equipos femininos. - Continuar impulsando a organización de encontros deportivos entre mulleres. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de mulleres que participan en deportes nos que tradicionalmente non participaron. - Número de mulleres de Verín en deporte de elite. - Número de encontros deportivos entre mulleres organizados ou subvencionados dende o Concello. - Creación efectiva dunha rede de empresas promotoras de equipos femininos: tipos de empresas, tipo de colaboración, etc. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 11: Visibilizar o deporte realizado por mulleres</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recomendar aos medios de comunicación locais que informen sobre as actividades das mulleres deportistas. - Introducir en toda a publicidade de actividades deportivas imaxes tanto de mulleres coma de homes. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tipos de recomendacións aos medios de comunicación locais para que informen sobre as actividades das mulleres deportistas. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SITUACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Atención a mulleres adicadas á prostitución.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar lugares de encontro e reflexión de mulleres adicadas á prostitución. - Asesorar, informar e orientar a aquelas mulleres que desexen abandonar a prostitución. - Facilitar e informar sobre o acceso a rede sanitaria a mulleres que exercen a prostitución. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de consultas realizadas por mulleres adicadas a prostitución. - Número de encontros entre mulleres adicadas á prostitución organizados ou facilitados polo Concello ou entidades sociais. - Número de actividades organizadas en relación ás mulleres adicadas á prostitución. - Tipo de asesoramento, asistencia, procedencia das usuarias, etc. 	<p>Área de Benestar Social.</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 2: Mellorar a atención a mulleres inmigrantes e de minorías étnicas.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover a creación de foros de encontro de mulleres inmigrantes e de minorías étnicas. - Programar cursos de galego e castelán para favorecer a integración. - Organizar xornadas, charlas e conferencias sobre a situación das mulleres inmigrantes e de minorías étnicas para superar estereotipos. - Asesorar sobre os dereitos laborais e políticos das inmigrantes e das mulleres das minorías étnicas. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de foros, cursos, xornadas organizados para o encontro ou sensibilización das mulleres inmigrantes e de minorías étnicas. - Tipo de asesoramento, asistencia, procedencia das usuarias. - Asistencia a cursos destas mulleres: número, procedencia, etc. - Asistencia a xornadas de sensibilización: sexo dos asistentes, tipo de organización, duración, difusión, etc. 	<p>Área de Benestar Social- Oficina de Inmigración-Plan de Integración do pobo xitano.</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SITUACIONES DE EXCLUSIÓN SOCIAL	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 3: Mellorar a atención a mulleres en situación de pobreza.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuar informando e asesorando sobre os recursos sociais e axudas existentes (RISGA, AES, RAI, PNC, etc). - Incorporar as necesidades das mulleres soas con responsabilidades familiares no deseño de programas en contra da exclusión social. - Facilitar o acceso destas mulleres aos servizos socio-comunitarios para facilitar a súa formación e integración no mundo laboral. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de consultas de mulleres en relación a recursos sociais e servizos sociocomunitarios atendidas no Concello. - Número de mulleres beneficiarias de axudas sociais. - Destinatarias das axudas sociais: idade, procedencia, situación familiar, fillos/as a cargo, tipo de axuda, nivel de satisfacción e impacto. - Difusión de axudas e recursos existentes: tipo de difusión, colectivos destinatarios, periodicidade e alcance da difusión. 	<p>Área de Benestar Social- Departamento de Servizos Sociais</p> <p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 4: Mellorar as condicións de vida da poboación ancián.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar estudos que permitan un diagnóstico da situación na que se atopan as persoas maiores. - Facilitar o acceso (Programa Anta) ás actividades de ocio a mulleres maiores. - Asesorar e dar apoio psicolóxico para superar a soidade a persoas maiores. - Apoiar e fomentar o voluntariado das persoas maiores en tarefas de compañía doutras persoas maiores. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de actividades de asesoramento e apoio que teñen coma destinatarias ás mulleres maiores. - Número de estudos en relación á poboación maior elaborados polo Concello, coa variable sexo na súa análise. - Elaboración dun rexistro de persoas maiores que viven soas: idade, ubicación, condicións da vivenda, necesidades específicas e nivel de dependencia. 	<p>Área de Benestar Social- Departamento de Servizos Sociais</p> <p>Área de Igualdade- Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES	SERVIZOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Favorecer a prevención e potenciar a investigación en materia de violencia contra as mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar accións de sensibilización en torno a problemática e prevención da violencia contra as mulleres e das agresións sexuais, informando sobre os recursos dispoñibles e alentando a formulación de denuncias nestes supostos. - Realizar actividades de prevención sobre o maltrato e as agresións sexuais a mulleres dirixidas especialmente á poboación escolar. - Fomentar a solidariedade dos homes animándoos a denunciar publicamente as situacións de violencia contra as mulleres. - Favorecer a organización de cursos de autodefensa para mulleres. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas de sensibilización realizadas á poboación en xeral e á poboación escolar en particular. - Número de actividades realizadas dirixidas á poboación masculina. - Número de estudos en relación á violencia contra as mulleres elaborados polo Concello. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Alcaldía</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p>

VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 2: Mellorar os servizos de asistencia a mulleres vítimas de violencia.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Favorecer espazos de reflexión entre diferentes institucións para a mellora da asistencia a mulleres vítimas de violencia. - Favorecer a posta en práctica de acordos de coordinación establecidos (protocolo de actuación) entre as distintas instancias que interveñen nos supostos. - Organizar actividades de intercambio de boas prácticas de intervención e prevención contra a violencia a través de encontros entre profesionais, elaboración de guías, etc. - Favorecer dende o Concello de Verín o acompañamento ás mulleres vítimas de situacións de violencia. - Garantir que, en todos os turnos da Policía Local de Verín existan profesionais con formación específica na atención a vítimas de malos tratos e de agresións sexuais, tratando que sexan preferentemente mulleres as que realicen a atención. - Elaborar e adaptar as recomendacións para o corpo policial sobre as pautas de actuación a desenvolver en casos de violencia e agresións sexuais. - Xestionar axudas sociais para as mulleres vítimas de violencia. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avaliación efectiva dos recursos municipais existentes en relación ao maltrato e ás agresións sexuais. - Número de contactos formais ou programas conxuntos con outras institucións en relación á asistencia a vítimas de violencia. - Número de foros de intercambio de boas prácticas. - Número de cursos organizados e realizados polo persoal do Concello relacionado con situación de violencia (policía local, traballadoras/es sociais, educadoras/es, etc). 	<p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Área de Benestar Social</p> <p>Alcaldía</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p>

VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 3: Informar ás mulleres sobre os seus dereitos en situacións de violencia e procurarles asistencia xurídica.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuar co asesoramento xurídico e atención psicolóxica a mulleres vítimas de violencia. - Garantir a asistencia xurídica das vítimas de maltrato e agresións sexuais ao longo de todo o proceso xudicial. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de mulleres vítimas de violencia informadas e asesoradas. - Características do colectivo destinatario de asesoramento: idade, procedencia, tipo de violencia, etc. - Seguimento efectivo da asistencia e acompañamento xurídico. 	<p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Área de Benestar Social</p>
<p>Obxectivo 4: Formar a profesionais e colectivos que interveñen en situacións de maltrato e agresións sexuais.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizar actividades de formación dirixidas a persoas que traballan en asociacións e organizacións que desenvolven programas de prevención e asistencia a vítimas de malos tratos. - Formar a profesionais implicados na educación de xóvenes para que realicen actividades de prevención sobre aspectos relacionados coa violencia e agresións sexuais. - Formación e sensibilización ao persoal da policía local. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de cursos e xornadas organizadas (para o persoal da policía local, profesionais da educación, saúde, e axentes externos): asistentes, duración, nivel de aplicación ao traballo. 	<p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p> <p>Área de Benestar Social</p> <p>Alcaldía</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p>

URBANISMO, TRANSPORTE, VIVENDA E MEDIOAMBIENTE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Axeitar a política urbanística municipal ao principio de igualdade.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporar na planificación urbanística municipal os elementos mínimos para deseñar unha vila de calidade acorde co principio de igualdade. - Desenvolver indicadores de calidade de edificios e barrios dende a perspectiva de xénero. - Adaptar as infraestruturas urbanas para evitar as agresións contra mulleres (mellora do alumeadado público, vías estreitas...). - Adaptar os espazos públicos a persoas con mobilidade reducida e ir eliminando progresivamente tódalas barreiras arquitectónicas. - Distribuír non puntos máis importantes de atención ao público do Concello buzos de suxerencias urbanísticas. - Convocar reunións periódicas con colectivos sociais para recompilar as percepcións da cidadanía respecto a planificación urbanística. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización efectiva dunha batería de indicadores de calidade de edificios e barrios dende a perspectiva de xénero: axentes participantes no deseño, mecanismos previstos para a difusión, grado e periodicidade de utilización. - Adaptación efectiva das infraestruturas urbanas: tipo de mellora realizada. - Realización dun mapa de puntos perigosos e melloras realizadas. - Número de buzos e suxerencias depositadas. - Número de homes e mulleres que asisten ás reunións. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Infraestructuras, Medio Ambiente e Servizos Xerais</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 2: Impulsar unha rede de transporte axeitado ás necesidades de mulleres e homes.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Axeitar o transporte público a persoas con mobilidade reducida. (Continuidade do Programa Anta). - Establecer tarifas reducidas para mulleres con cargas familiares ou en risco de exclusión social. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frecuencia do transporte adaptado, número de usuarios por sexo e necesidade. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Infraestructuras, Medio Ambiente e Servizos Xerais</p> <p>Área de Benestar Social</p>

URBANISMO, TRANSPORTE, VIVENDA E MEDIOAMBIENTE	SERVIZOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 3: Adaptar a oferta pública de vivenda ás necesidades especiais das mulleres e homes.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar o acceso á vivenda de mulleres vítimas de violencia, establecendo un tratamento especial de urxencia. - Informar e asesorar ás mulleres en situación de risco sobre as posibilidades da oferta de vivenda pública. - Facilitar o acceso á vivenda a mulleres con cargas familiares en risco de exclusión social. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de vivendas públicas dispoñibles para a ocupación de mulleres vítimas de violencia ou de exclusión social. - Tipo de vivendas construídas: tamaño, ubicación, réxime de ocupación... - Criterios de selección das persoas beneficiarias. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Benestar Social</p> <p>Área de Infraestructuras, Medio Ambiente e Servizos Xerais</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 4: Engadir a perspectiva de xénero nas políticas medioambientais.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover o desenvolvemento do principio de igualdade e calidade na xestión medioambiental. - Desenvolver actividades formativas sobre xénero e medioambiente. - Garantir a participación das mulleres nas iniciativas medioambientais. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de cursos e xornadas realizadas sobre xénero e medioambiente. - Número de mulleres que participan nas iniciativas medioambientais. 	<p>Área de Infraestructuras, Medio Ambiente e Servizos Xerais</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SAÚDE E SEXUALIDADE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Difundir información relativa á saúde, a sexualidade e a calidade de vida das mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informar e divulgar a través das oficinas de información municipais os avances relativos á saúde das mulleres. - Favorecer a información sobre o embarazo, a menopausa, a saúde laboral, o estres da dobre xornada e as enfermidades que afectan ás mulleres na ancianidade. - Visualizar dos riscos para a saúde que conleva o traballo doméstico. - Favorecer a información e orientación sobre sexualidade dende diferentes instancias municipais. - Recomendar a creación dunha oficina municipal de información e asesoramento sexual. - Realizar seminarios e obradoiros sobre temas de interese par a saúde e a sexualidade das mulleres en coordinación cos grupos de mulleres e o centro de saúde e hospital. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de mulleres que solicitan información sobre sexualidade e saúde. - Número de seminarios e obradoiros organizados ou subvencionados polo Concello. - Creación dunha oficina de información. 	<p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior-Consumo</p> <p>Área de Benestar Social- Saúde</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 2: Realizar actividades de prevención en materia de saúde das mulleres e apoiar as actividades que se realicen neste sentido dende outros ámbitos.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar programas de prevención en materia de saúde das mulleres (anorexia, bulimia, embarazos non desexados, etc). - Promover a adquisición de hábitos saudables entre as mulleres a través de cursos, obradoiros, etc. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de programas de prevención en materia de saúde das mulleres. - Número de cursos, charlas ou obradoiros organizados. - Tipo de difusión feita para os programas e actividades de prevención. 	<p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior-Consumo</p> <p>Área de Benestar Social-Saúde</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SAÚDE E SEXUALIDADE	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 3: Favorecer a coordinación co Centro de Saúde e o Hospital.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suixerir campañas informativas e de prevención sobre a saúde das mulleres nestes centros. - Aproveitar a presenza das mulleres nas salas de espera para que se informen sobre a situación e os dereitos das mulleres a través de folletos, revistas, resumes de prensa... - Sensibilizar ao persoal sanitario para facilitar a detección de situacións nas que se vulneren os dereitos das mulleres e promover a coordinación co CIM. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas informativas e de prevención organizadas cos centros. - Número de folletos ou revistas realizados ou subvencionados polo Concello e difundidos polo centro de saúde e hospital. - Número de xornadas ou cursos abertos ao persoal dos centros sanitarios, organizados ou subvencionados polo Concello. - Coordinación formal cos centros de saúde: contactos, periodicidade, actividades conxuntas... 	<p>Área de Saúde e Consumo.</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SAÚDE E SEXUALIDADE	SERVIZOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 4: Fomentar a realización de actividades de educación sobre a saúde e a sexualidade das mulleres.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impulsar a formación e sensibilización para que as mulleres non recorran á medicación excesiva, acepten o seu propio corpo e melloren a autoestima. - Educar ás mulleres sobre o importante do autocoidado e que aprendan a delegar noutras persoas da familia a responsabilidade da súa propia saúde. - Mentalizar aos homes de que o coidado da súa saúde é un asunto propio e que teñen que seguir uns hábitos de vida saudables. - Realizar obradoiros de reflexión sobre a sexualidade das mulleres informando sobre as diferentes opcións sexuais. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de cursos ou obradoiros dirixidos a mulleres relacionados coa saúde e a sexualidade, e número de mulleres asistentes. - Número e tipo de actividades dirixidas a sensibilizar aos homes. - Número de actividades en relación coa saúde que incorporan a igualdade e colectivo específico destinatario (nais e pais, poboación escolar, persoas maiores...). 	<p>Área de Benestar Social</p> <p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>
<p>Obxectivo 5: Incluir nos programas de saúde laboral as necesidades e problemas das mulleres</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover a consideración dos diferentes problemas e enfermidades laborais que afectan especialmente as mulleres. - Impulsar o análise do impacto do acoso moral no traballo tendo en conta a variable sexo. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de estudos ou investigacións realizadas ou subvencionadas polo Concello en relación a problemas e enfermidades laborais en xeral e coa variable sexo. - Tipo de estudos e difusión dos resultados. 	<p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

SAÚDE E SEXUALIDADE	SERVIZOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 6: Introducir a perspectiva de xénero nos programas de prevención e tratamento de drogodependencias.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informar sobre as consecuencias e riscos do alcoholismo, tabaquismo e outras drogas na saúde das mulleres. - Aproveitar os programas de prevención dirixidos á poboación escolar para sensibilizar na igualdade de oportunidades. - Impulsar a implicación dos pais ao mesmo nivel que as nais nos programas de atención a xóvenes con comportamentos de risco (Educación familiar). <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de programas de prevención que inclúen unha reflexión sobre os riscos para a saúde das mulleres. - Número de actividades realizadas para a sensibilización e implicación dos pais con fillos/as con comportamentos de risco. 	<p>Área de Benestar Social-Saúde</p> <p>Área de Cultura, Igualdade, Xuventude e Deporte-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA, SOCIAL E AO DESENVOLVEMENTO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 1: Incluir a perspectiva de xénero nas actuacións de cooperación transfronteiriza, social e ao desenvolvemento.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporar o principio de igualdade dentro dos obxectivos estratéxicos de actuación do Concello de Verín en materia de cooperación. - Incorporar na elaboración, execución e avaliación de proxectos e programas aos intereses das mulleres e as súas necesidades. - Promover a perspectiva de xénero coma criterio de valoración dos proxectos apoiados polo concello. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de proxectos ou programas de cooperación elaborados ou nos que se participe dende o Concello que teñan en conta a perspectiva de xénero. - Número de estudos ou investigacións realizadas. - Inclusión efectiva da perspectiva de xénero coma criterio de valoración nos proxectos de cooperación. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA, SOCIAL E AO DESENVOLVEMENTO	SERVICIOS IMPLICADOS
<p>Obxectivo 2: Favorecer a sensibilización da cidadanía e os axentes sociais en materia de igualdade entre mulleres e homes e cooperación.</p> <p>Accións:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar a sociedade de Verín sobre a situación que viven as mulleres en países en vías de desenvolvemento. - Fomentar a organización de xornadas onde se aborde a igualdade de oportunidades na cooperación social e ao desenvolvemento. - Asesorar ás ONGs para a inclusión da igualdade de oportunidades nas súas estruturas, funcionamento e proxectos. - Apoiar a participación de expertas en xornadas, seminarios sobre cooperación ao desenvolvemento. - Fomentar a relación entre o movemento asociativo e as ONGs que traballan a igualdade de oportunidades. <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de campañas e xornadas organizadas: número de asistentes por sexo. - Número de asociacións e ONGs asesoradas en relación á igualdade de oportunidades. - Número de expertas que participaron en xornadas, seminarios, etc, organizados ou subvencionados polo Concello. - Fomento efectivo da relación co movemento asociativo. 	<p>Alcaldía</p> <p>Área de Promoción Económica e Réxime Interior</p> <p>Área de Igualdade-Centro de Información ás Mulleres (CIM)</p>

AVALIACIÓN DO PLAN

A avaliación da políticas públicas é unha práctica de importancia crecente no ámbito da Administración actual. Nun sentido amplo, a avaliación persegue mellorar a acción governamental, motivo pola cal nos últimos anos converteuse nun dos conceptos claves no proceso de modernización da Administración Pública. O obxectivo da avaliación é medir o impacto das actuacións públicas mediante unha análise dos seus resultados, entendendo estes como o efecto ou impacto real dun programa na súa poboación destinataria. A consideración sobre a eficacia (grao de adecuación dos medios aos fins) e a eficiencia (lograr os obxectivos cun mínimo custe) permite determinar a idoneidade das políticas públicas e facilitar con iso o proceso de toma de decisións sobre as mesmas. Unha das ferramentas para a práctica avaliadora consiste na elaboración e posterior utilización dos indicadores deseñados para recoller os principais aspectos que visibilicen o grao de cumprimento dos obxectivos previstos por unha intervención pública.

Conscientes da crucial importancia deste aspecto, o Concello de Verín ten a vontade de levar a cabo unha avaliación sistemática o III Plan de Iguadade. Polo que, o primeiro paso consistiu en axuntar ao documento unha serie de indicadores preliminares e orientativos para a avaliación posterior dos obxectivos. A medida que as accións que respostan a cada obxectivo se vaian poñendo en práctica, estes indicadores serán a ferramenta inicial para posibilitar a materialización dunha avaliación sistemática ao desenvolvemento do III Plan en Verín.



XUNTA DE GALICIA
VICEPRESIDENCIA DA
IGUALDADE E DO BENESTAR
Secretaría Xeral da Igualdade



Concello de Verín